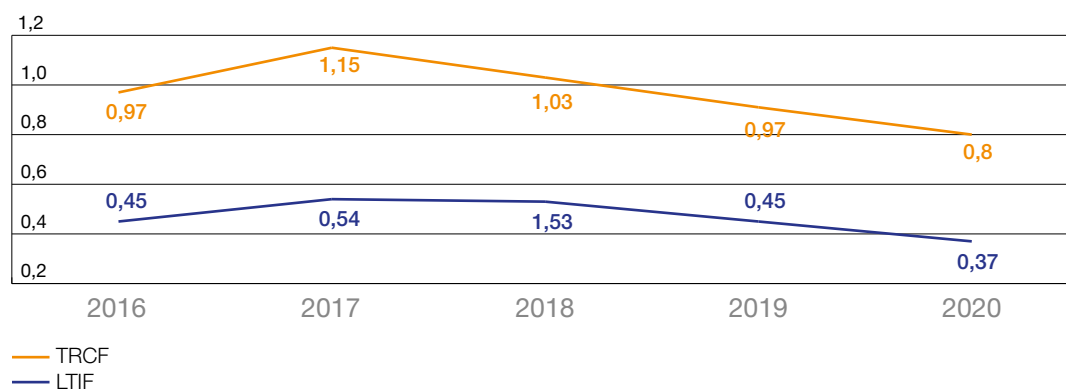


Динамика коэффициентов LTIF и TRCF в период с 2016 по 2020 год



Персонал и социальные программы

Кадровая политика

Профессионализм капитанов и экипажей судов, а также сотрудников береговых подразделений играет важную роль в достижении целей, предусмотренных стратегией развития группы компаний «Совкомфлот».

В соответствии с кадровой политикой группы все экипажи судов в составе флота СКФ укомплектованы специалистами морских профессий, уровень подготовки которых соответствует лучшим мировым стандартам.

Кадровая политика нашла свое отражение в действующей системе корпоративных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы привлечения и подбора квалифицированного персонала, профессионального развития персонала (обучение, карьерный рост, кадровый резерв), мотивации и стимулирования сотрудников, оценки их деятельности.

Общая численность штата группы компаний «Совкомфлот» составляет около 8 тыс. человек. В связи с характером деятельности группы, около 90 % от общей численности сотрудников составляют работники флота – 7 151 человек на 31 декабря 2020 года¹.

Основные направления работы группы СКФ в области управления персоналом:

- повышение привлекательности работы на судах группы компаний в сочетании с совершенствованием системы отбора, подготовки и комплектования экипажей судов компетентными кадрами;
- оптимизация расходов путем сравнения и приведения к среднеотраслевым значениям;
- дальнейшее совершенствование системы мотивации персонала, реализация программы стимулирования развития ключевых компетенций плавсостава, рассчитанной на шесть лет. В 2020 году программа стартовала, ее участниками стали все капитаны и старшие механики судов группы компаний «Совкомфлот», чей стаж работы в должности составляет не менее 12 месяцев на борту судна.

¹ Включая экипажи находящихся в менеджменте группы СКФ судов сторонних судовладельцев.

Общая численность работников флота по категориям (человек)



3 083	■ Офицеры
3 072	■ мужчины
11	■ женщины
4 068	■ Рядовые
3 763	■ мужчины
305	■ женщины

Группа компаний «Совкомфлот» является надежным и стабильным работодателем, соблюдает требования законодательства и неукоснительно выполняет свои финансовые обязательства перед сотрудниками. Персонал это ценит, что подтверждает неизменно высокий индекс стабильности кадров

плавсостава: в 2020 году он был на уровне 98,2 % для командного состава и 95,8 % для рядовых. Индекс стабильности кадров старшего командного состава в 2020 году составил 98,8 %. Это свидетельствует о том, что группа компаний «Совкомфлот» рассматривается как привлекательный работодатель и способна удерживать высококвалифицированные кадры.

Группа компаний «Совкомфлот» уделяет повышенное внимание карьерному росту и развитию своих сотрудников. На регулярной основе осуществляется оценка результативности работников группы на основе ключевых показателей эффективности. По итогам этой оценки в должности были повышены 397 работников, в том числе 87 старших офицеров, 194 младших офицера и 116 рядовых, при этом 11 рядовых получили повышение в офицерские должности.

В группе компаний разработана программа, которая предусматривает выдвижение на должности капитанов и старших механиков перспективных старших помощников капитанов и вторых механиков соответственно.

384

человека

было принято на работу в компании группы «Совкомфлот» в 2020 году

Профессиональное развитие

Эффективность деятельности судоходной компании во многом зависит от квалификации моряков, которым доверено управление высокотехнологичными судами, поэтому «Совкомфлот» активно участвует в профессиональном развитии своих сотрудников.

Для офицеров флота группа регулярно организует семинары по обмену профессиональным опытом. В отчетном году участниками таких мероприятий стал 321 офицер.

В 2020 году 1 241 человек прошел за счет компании 3 852 курса повышения квалификации в соответствии с Международной конвенцией о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (ПДНВ) и требованиями СКФ.

В силу специфики деятельности группе СКФ требуются специалисты узкого профиля. Обучение, необходимое для подготовки и переподготовки кадров, проводится как совместно с государственными морскими учебными заведениями, так и на базе собственных учебных центров компании.

