

Общая численность работников флота по категориям (человек)



3 083	■	Офицеры
3 072		мужчины
11		женщины
4 068	■	Рядовые
3 763		мужчины
305		женщины

Группа компаний «Совкомфлот» является надежным и стабильным работодателем, соблюдает требования законодательства и неукоснительно выполняет свои финансовые обязательства перед сотрудниками. Персонал это ценит, что подтверждает неизменно высокий индекс стабильности кадров

плавсостава: в 2020 году он был на уровне 98,2 % для командного состава и 95,8 % для рядовых. Индекс стабильности кадров старшего командного состава в 2020 году составил 98,8 %. Это свидетельствует о том, что группа компаний «Совкомфлот» рассматривается как привлекательный работодатель и способна удерживать высококвалифицированные кадры.

Группа компаний «Совкомфлот» уделяет повышенное внимание карьерному росту и развитию своих сотрудников. На регулярной основе осуществляется оценка результативности работников группы на основе ключевых показателей эффективности. По итогам этой оценки в должности были повышены 397 работников, в том числе 87 старших офицеров, 194 младших офицера и 116 рядовых, при этом 11 рядовых получили повышение в офицерские должности.

В группе компаний разработана программа, которая предусматривает выдвижение на должности капитанов и старших механиков перспективных старших помощников капитанов и вторых механиков соответственно.

384

человека

было принято на работу в компании группы «Совкомфлот» в 2020 году

Профессиональное развитие

Эффективность деятельности судоходной компании во многом зависит от квалификации моряков, которым доверено управление высокотехнологичными судами, поэтому «Совкомфлот» активно участвует в профессиональном развитии своих сотрудников.

Для офицеров флота группа регулярно организует семинары по обмену профессиональным опытом. В отчетном году участниками таких мероприятий стал 321 офицер.

В 2020 году 1 241 человек прошел за счет компании 3 852 курса повышения квалификации в соответствии с Международной конвенцией о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (ПДНВ) и требованиями СКФ.

В силу специфики деятельности группе СКФ требуются специалисты узкого профиля. Обучение, необходимое для подготовки и переподготовки кадров, проводится как совместно с государственными морскими учебными заведениями, так и на базе собственных учебных центров компании.



Работа с профильными вузами

Для привлечения молодых квалифицированных специалистов группа компаний «Совкомфлот» развивает сотрудничество с морскими образовательными учреждениями России.

В течение 2020 года продолжали действовать ранее заключенные договоры о сотрудничестве с тремя основными профильными вузами страны: Государственным университетом морского и речного флота имени адмирала С. О. Макарова (Санкт-Петербург), Государственным морским университетом имени адмирала Ф. Ф. Ушакова (Новороссийск) и Морским государственным университетом имени адмирала Г. И. Невельского (Владивосток).

Группа компаний «Совкомфлот» участвует в процессе подготовки и обучения будущих специалистов, осуществляет поддержку профессорско-преподавательского состава, помогает ежегодно организовывать плавательную практику курсантов и стажировки преподавателей, участвует в обновлении и модернизации материально-технической базы вузов.

В рамках действующих соглашений о взаимовыгодном сотрудничестве с профильными вузами группа компаний «Совкомфлот» продолжает практику выделения средств учебным заведениям, в первую очередь, на оборудование аудиторий и приобретение дополнительных средств обучения, поддержку аспирантов и молодых преподавателей.

Основные виды взаимодействия с морскими учебными заведениями

Вид взаимодействия	Характер взаимодействия	Результаты практики
Плавательная практика для курсантов	Курсанты и практиканты морских вузов проходят плавательную практику на судах группы компаний «Совкомфлот». На основе результатов преддипломной практики, среднего балла диплома и характеристик учебного заведения специалисты отдела кадров СКФ отбирают наиболее перспективных выпускников для дальнейшего трудоустройства	В 2020 году плавательную практику на судах СКФ прошли 123 курсанта морских вузов и 10 курсантов средних профессиональных учебных заведений
Целевая подготовка специалистов флота	Совместно с ведущими российскими морскими вузами группа СКФ реализует программы целевой подготовки молодых офицеров флота. Группа курсантов СКФ в МГУ им. адм. Г. И. Невельского в 2020 году включала 20 человек: 8 судоводителей, 8 судомехаников и 4 электромеханика. Аналогичная группа в составе 20 человек была сформирована из курсантов третьих и четвертых курсов морских специальностей на базе ГУМРФ им. адм. С. О. Макарова	В 2020 году все курсанты групп целевой подготовки прошли практику на судах СКФ. 82 выпускника высших и средних учебных заведений были приняты на работу в группу СКФ
	В рамках совместного проекта группы СКФ и ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова с 2014 по 2020 год действовала программа целевого набора курсантов в ГМУ им. адм. Ф. Ф. Ушакова в рамках квоты целевого приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	В 2020 году все участники целевого набора, выполнившие условия договора, трудоустроены на офицерские должности в составе экипажей судов СКФ

Собственная система подготовки персонала

В группе компаний «Совкомфлот» создана собственная система подготовки кадров плавсостава, которая соответствует высоким международным стандартам.

Система включает два корпоративных учебных центра:

- **учебно-тренажерный центр в Санкт-Петербурге** (ЧОУ ДПО «Учебно-тренажерный центр «Совкомфлот», УТЦ СКФ), на базе которого проходит отработка всего спектра морских операций в Арктике, в том числе тренировка навыков обслуживания нефтяных платформ, навигации в высоких широтах, плавания во льдах самостоятельно и под проводкой ледоколов и т.д. Центр

сертифицирован классификационным обществом РМРС на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 («Менеджмент качества»).

- **учебно-тренажерный центр в Новороссийске** (ЧУ ДПО «Морской учебно-тренажерный центр «СКФ Новошип Тренинг») функционирует уже более 15 лет и является одним из ведущих учебных заведений морского профиля в России. Учебно-тренажерный центр сотрудничает по вопросам тренинга плавсостава с 15 компаниями южного региона России. Центр сертифицирован РМРС на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 («Менеджмент качества») и на соответствие требованиям

4 903

сертификата

выдано в корпоративных учебных центрах группы СКФ в 2020 году слушателям курсов по всем видам подготовки, в том числе при использовании технологий дистанционного обучения

Международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты с поправками («Система стандартов качества»). Согласно последней оценке аудиторов центра, Морской учебно-тренажерный центр «СКФ Новошип Тренинг» занимает 5 % отечественного рынка специализированных подготовок.

«Совкомфлот» стимулирует профессиональное развитие персонала и приветствует

получение дополнительного образования с целью углубленного изучения современных технологий в сфере эксплуатации флота. Инженерные кадры СКФ имеют высокий научный потенциал: в данный момент на флоте группы работают 15 моряков, окончивших аспирантуру и получивших степень кандидата технических наук или готовящихся к защите диссертаций.

УТЦ СКФ первым в России начал подготовку экипажей для судов, подпадающих под действие Международного кодекса по безопасности для судов, использующих газы или иные виды топлива с низкой температурой вспышки (Кодекс МГТ), по разработанной УТЦ СКФ программе с учетом опыта эксплуатации танкеров типа Aframax «зеленой» серии

Мотивация персонала

Программы в области поощрения и мотивации по категориям персонала

Работники флота	Береговой персонал
Долгосрочные контракты для офицеров в составе экипажей газозовозов	Нематериальное и материальное поощрение за выполнение особо важных заданий
Корпоративная пенсионная программа	Корпоративная пенсионная программа
Поощрения в виде государственных, ведомственных, региональных и корпоративных наград	Поощрения в виде государственных, ведомственных, региональных и корпоративных наград
Материальное поощрение в связи с получением государственных наград	Система годовых бонусов на основе достижения КПЭ
Программа стимулирования развития ключевых компетенций плавсостава	Программа долгосрочного стимулирования членов правления общества на базе отложенного вознаграждения; программа долгосрочного стимулирования менеджмента среднего звена управления

Социальная поддержка персонала

Социальная политика группы компаний реализуется в соответствии с утвержденными локальными нормативными документами. Основной целью социальных программ группы СКФ являются привлечение и удержание персонала, укрепление репутации «Совкомфлота» как социально ответственного работодателя.

Управляющие компании, входящие в группу компаний «Совкомфлот», регулярно заключают коллективные договоры с Российским профессиональным союзом моряков (РПСМ). Коллективный договор – один из базовых инструментов системы управления персоналом, обеспечивающий сотрудникам группы достойную заработную плату и условия труда, которые соответствуют государственным и международным стандартам.

Группа «Совкомфлот» взаимодействует с профсоюзом по следующим направлениям:

- повышение уровня заработной платы;
- сохранение рабочих мест;
- обеспечение безопасных условий труда;

- страхование плавсостава группы компаний «Совкомфлот» от несчастных случаев на межрейсовый период;
- программа поддержки пенсионеров (единовременная денежная помощь, санаторно-курортное лечение, почетные грамоты и памятные подарки).

Программа негосударственного пенсионного обеспечения

Пенсионная программа для моряков группы компаний «Совкомфлот» действует с 2007 года и реализуется совместно со страховой компанией «Ингосстрах-Жизнь». Компании группы «Совкомфлот» из собственных средств производят ежемесячные отчисления в пользу моряков пропорционально отработанному времени на судне.

По достижении пенсионного возраста участник программы в любое время может получить накопленные средства полностью или оформить ежемесячные выплаты.

На данном этапе рядовой состав охвачен дружной пенсионной программой, которую компания реализует совместно с Российским профсоюзом моряков.

Около 97 % работников группы, в том числе 100 % моряков, подпадают под действие коллективных договоров.

4 834
работника

плавсостава группы СКФ являлись участниками пенсионной программы на конец 2020 года

С начала действия программы 625 моряков получили пенсионные выплаты на общую сумму свыше 169 млн рублей.