

Международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты с поправками («Система стандартов качества»). Согласно последней оценке аудиторов центра, Морской учебно-тренажерный центр «СКФ Новошип Тренинг» занимает 5 % отечественного рынка специализированных подготовок.

«Совкомфлот» стимулирует профессиональное развитие персонала и приветствует

получение дополнительного образования с целью углубленного изучения современных технологий в сфере эксплуатации флота. Инженерные кадры СКФ имеют высокий научный потенциал: в данный момент на флоте группы работают 15 моряков, окончивших аспирантуру и получивших степень кандидата технических наук или готовящихся к защите диссертаций.

УТЦ СКФ первым в России начал подготовку экипажей для судов, подпадающих под действие Международного кодекса по безопасности для судов, использующих газы или иные виды топлива с низкой температурой вспышки (Кодекс МГТ), по разработанной УТЦ СКФ программе с учетом опыта эксплуатации танкеров типа Aframax «зеленой» серии

Мотивация персонала

Программы в области поощрения и мотивации по категориям персонала

Работники флота	Береговой персонал
Долгосрочные контракты для офицеров в составе экипажей газозовозов	Нематериальное и материальное поощрение за выполнение особо важных заданий
Корпоративная пенсионная программа	Корпоративная пенсионная программа
Поощрения в виде государственных, ведомственных, региональных и корпоративных наград	Поощрения в виде государственных, ведомственных, региональных и корпоративных наград
Материальное поощрение в связи с получением государственных наград	Система годовых бонусов на основе достижения КПЭ
Программа стимулирования развития ключевых компетенций плавсостава	Программа долгосрочного стимулирования членов правления общества на базе отложенного вознаграждения; программа долгосрочного стимулирования менеджмента среднего звена управления

Социальная поддержка персонала

Социальная политика группы компаний реализуется в соответствии с утвержденными локальными нормативными документами. Основной целью социальных программ группы СКФ являются привлечение и удержание персонала, укрепление репутации «Совкомфлота» как социально ответственного работодателя.

Управляющие компании, входящие в группу компаний «Совкомфлот», регулярно заключают коллективные договоры с Российским профессиональным союзом моряков (РПСМ). Коллективный договор – один из базовых инструментов системы управления персоналом, обеспечивающий сотрудникам группы достойную заработную плату и условия труда, которые соответствуют государственным и международным стандартам.

Группа «Совкомфлот» взаимодействует с профсоюзом по следующим направлениям:

- повышение уровня заработной платы;
- сохранение рабочих мест;
- обеспечение безопасных условий труда;

- страхование плавсостава группы компаний «Совкомфлот» от несчастных случаев на межрейсовый период;
- программа поддержки пенсионеров (единовременная денежная помощь, санаторно-курортное лечение, почетные грамоты и памятные подарки).

Программа негосударственного пенсионного обеспечения

Пенсионная программа для моряков группы компаний «Совкомфлот» действует с 2007 года и реализуется совместно со страховой компанией «Ингосстрах-Жизнь». Компании группы «Совкомфлот» из собственных средств производят ежемесячные отчисления в пользу моряков пропорционально отработанному времени на судне.

По достижении пенсионного возраста участник программы в любое время может получить накопленные средства полностью или оформить ежемесячные выплаты.

На данном этапе рядовой состав охвачен дружной пенсионной программой, которую компания реализует совместно с Российским профсоюзом моряков.

Около 97 % работников группы, в том числе 100 % моряков, подпадают под действие коллективных договоров.

4 834
работника

плавсостава группы СКФ являлись участниками пенсионной программы на конец 2020 года

С начала действия программы 625 моряков получили пенсионные выплаты на общую сумму свыше 169 млн рублей.