

В компаниях группы СКФ, отвечающих за техническое управление флотом, вопросы охраны труда и производственной безопасности находятся в ведении специальных HSSE-служб (от англ. Health, Safety, Security, Environment – здоровье и безопасность на производстве, охрана судов и окружающей среды). Суперинтенданты по безопасности мореплавания и специалисты по охране труда контролируют соблюдение норм охраны труда на флоте.

На судах компании существуют судовые комитеты по безопасности и охране труда, задача которых – содействовать выполнению процедур системы управления безопасностью компании в области охраны труда, повышению культуры безопасности на судне и вовлечению членов экипажей в управление производственной безопасностью. Комитеты служат специальной площадкой для диалога работников флота и менеджмента – заявления и рекомендации от лица экипажа по решению комитета передаются в компанию через капитана. Заседания комитетов проходят не реже одного раза в месяц, в них обязаны участвовать все свободные от вахты члены экипажа, при этом несущих вахту впоследствии извещают о результатах заседания в обязательном порядке. Комитеты уполномочены решать любые вопросы, связанные с безопасностью на судне, в том числе с изучением сообщений о потенциальных угрозах инцидентов, анализировать потребность в дополнительных средствах индивидуальной защиты и аварийно-спасательном оборудовании.

## Ключевые показатели охраны труда

Группа компаний «Совкомфлот» стабильно удерживает центральные позиции в рейтингах Международной ассоциации независимых владельцев танкеров (INTERTANKO) и Q88 по показателям охраны труда, что является хорошим результатом и подтверждает качество менеджмента и соответствие высоким стандартам безопасности.

По итогам 2020 года значение коэффициента LTIF (частота несчастных случаев с потерей рабочего времени) для флота группы компаний составило 0,37, что на 18 % ниже показателя 2019 года (0,47 – среднее значение коэффициента LTIF по мировому танкерному флоту по данным INTERTANKO за 2020 год).

Значение коэффициента TRCF (общая частота несчастных случаев) составило 0,80, что также на 12 % ниже уровня 2019 года (1,1 – среднее значение коэффициента TRCF по мировому танкерному флоту по данным INTERTANKO за 2020 год).

В 2020 году на флоте СКФ не зарегистрировано несчастных случаев, повлекших частичную или полную нетрудоспособность. Компания считает это значительным достижением и благодарит капитанов и членов экипажей судов за приверженность культуре безопасности и соблюдение требований, предусмотренных руководствами системы управления безопасностью.

Газовоз «Гранд Анива» перевозит СПГ в рамках проекта «Сахалин-2»



Компания SCF Management Services (Dubai), отвечающая за техническое управление флотом группы СКФ, сертифицирована международной экологической организацией Green Award, которая первой в мире внедрила систему оценки экологической безопасности судна, основанную не только на его технических характеристиках, но и на профессиональной компетенции экипажей, а также уровне организации менеджмента. Группа компаний «Совкомфлот» является участником программы Green Award с 1996 года. Ежегодно аудиторы Green Award посещают суда и офисы СКФ. Для получения одобрения нужно не просто соответствовать международным конвенционным требованиям в области безопасности мореплавания, качества и защиты окружающей среды, а значительно превосходить их. На конец 2020 года действующие сертификаты Green Award имели 19 судов группы СКФ (что обосновано спецификой региона работы).

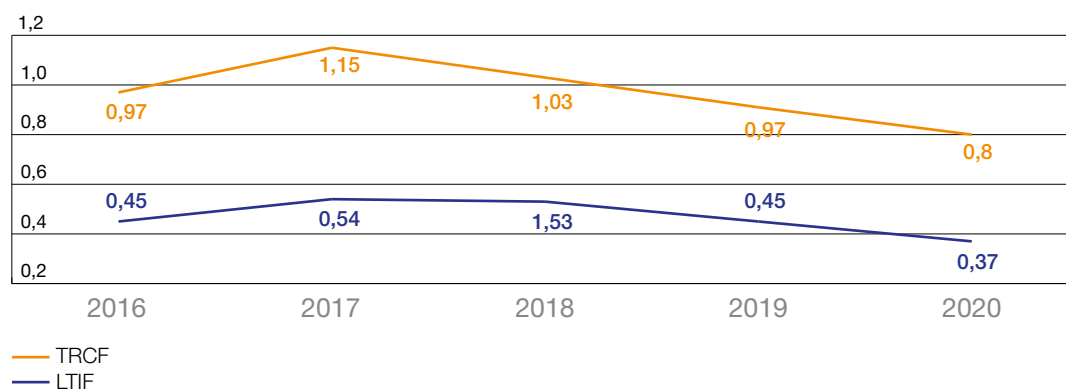
# 0,37

значение  
коэффициента LTIF  
(0,45 в 2019 году)

# 0,80

значение  
коэффициента TRCF  
(0,91 в 2019 году)

### Динамика коэффициентов LTIF и TRCF в период с 2016 по 2020 год



## Персонал и социальные программы

### Кадровая политика

Профессионализм капитанов и экипажей судов, а также сотрудников береговых подразделений играет важную роль в достижении целей, предусмотренных стратегией развития группы компаний «Совкомфлот».

В соответствии с кадровой политикой группы все экипажи судов в составе флота СКФ укомплектованы специалистами морских профессий, уровень подготовки которых соответствует лучшим мировым стандартам.

Кадровая политика нашла свое отражение в действующей системе корпоративных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы привлечения и подбора квалифицированного персонала, профессионального развития персонала (обучение, карьерный рост, кадровый резерв), мотивации и стимулирования сотрудников, оценки их деятельности.

Общая численность штата группы компаний «Совкомфлот» составляет около 8 тыс. человек. В связи с характером деятельности группы, около 90 % от общей численности сотрудников составляют работники флота – 7 151 человек на 31 декабря 2020 года<sup>1</sup>.

Основные направления работы группы СКФ в области управления персоналом:

- повышение привлекательности работы на судах группы компаний в сочетании с совершенствованием системы отбора, подготовки и комплектования экипажей судов компетентными кадрами;
- оптимизация расходов путем сравнения и приведения к среднеотраслевым значениям;
- дальнейшее совершенствование системы мотивации персонала, реализация программы стимулирования развития ключевых компетенций плавсостава, рассчитанной на шесть лет. В 2020 году программа стартовала, ее участниками стали все капитаны и старшие механики судов группы компаний «Совкомфлот», чей стаж работы в должности составляет не менее 12 месяцев на борту судна.

<sup>1</sup> Включая экипажи находящихся в менеджменте группы СКФ судов сторонних судовладельцев.